สบค ๐๙/๑๑๗/๒๕๖๘

กก 18644/68

รอร 11671/68
๑๗ ธ.ค. ๖๘ ๑๔.๑๙ น.

อธช.๘๔๔๒/๖๘
๒๓ ธ.ค. ๖๘
๑๕.๐๐ น.

๐๙ ม.ค. ๒๕๖๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต โทร. ๒๔๑๒

ที่ สบค ๒๒๕๓๓ **วันที่** ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติในหลักการการดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานและแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ มติของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับกฎหมายจ้างงานคนพิการและกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป รับคนพิการที่สามารถทำงานให้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้จัดสัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ แทนก็ได้ ตามมาตรา ๓๕ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดในอัตราร้อยละหนึ่ง นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนงานในการจ้างงานคนพิการของหน่วยงาน ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ในภาพรวมทั้งหมด ๑๕๓ คน (๑๕,๓๐๑ x ๐.๐๑ = ๑๕๓) (ข้อมูลบุคลากร ณ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๘) ซึ่งจะต้องดำเนินการจ้างงานตามแผนให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินการจ้างงานคนพิการและปัญหาอุปสรรคให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กองการเจ้าหน้าที่) ทราบเป็นรายไตรมาส เพื่อประมวลสรุปข้อมูลเป็นภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด เสนอคณะอนุกรรมาธิการกิจการคนพิการฯ ต่อไป ตามตาราง ดังนี้

จำนวนคนพิการที่ต้องดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	แผนการดำเนินการ (คน)	ไตรมาสแรก ดำเนินการแล้ว (คน)
มาตรา ๓๓	๒๗	-
มาตรา ๓๕	๑๒๖	-
รวม	**๑๕๓**	-

ทั้งนี้ สำหรับการดำเนินการในมาตรา ๓๓ กรมชลประทาน รอประกาศรับสมัครบุคคล (คนพิการ) เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

กลุ่มงานเทคนิค (คนพิการ)

- เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ อัตรา

ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลตามเป้าหมาย และกรมชลประทานสามารถจ้างงานคนพิการได้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด และเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามนโยบายของรัฐบาลและตามข้อกฎหมายพระราชบัญญัติและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะผู้รับผิดชอบการรายงานผลการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๕ จึงขออนุมัติในหลักการการดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานและแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานจ้างงานคนพิการหรือจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้ ตามมาตรา ๓๕ ให้ครบถ้วนตามอัตราส่วนที่กำหนด ตามแผนการดำเนินงานการรับคนพิการตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสังกัดกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการให้บริการอื่นตามมาตรา ๓๕ และระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านระบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๕ กรมชลประทาน เพื่อรวบรวมผลในภาพรวมของกรมชลประทาน และรายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติในหลักการ

(นางปรียาพร จันทโรภาส)
ผส.บค.

ผ่าน
(นายวรพจน์ เพชรนรชาติ)
รธร.
๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๘

อนุมัติในหลักการ
(นายสุริยพล นุชอนงค์)
อธช.
- ๘ ม.ค. ๒๕๖๙

ระบบรายงานผล
การจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๕
กรมชลประทาน

แผนการดำเนินงานการรับคนพิการตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสังกัดกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	สำนัก/กอง	จำนวนบุคลากร	คนพิการที่ต้องจ้าง	คนพิการที่มีการจ้างตามมาตรา ๓๓	คนพิการที่มีการจ้างตามมาตรา ๓๕	จำนวนคนพิการที่ต้องจ้างเพิ่ม	หมายเหตุ
๑	กรมชลประทาน	13	๐	๐	๐	๐	
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	25	๐	๐	๐	๐	
๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	12	๐	๐	๐	๐	
๔	กองแผนงาน	94	๑	๐	๐	๑	
๕	กองการเงินและบัญชี	142	๑	๐	๐	๑	
๖	กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	630	๖	๐	๐	๖	
๗	กองพัสดุ	95	๑	๐	๐	๑	
๘	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	94	๑	๑ (รอเปิดสอบ ๒ อัตรา)	๐	-๒	
๙	สำนักเครื่องจักรกล	1402	๑๔	๐	๐	๑๔	
๑๐	สำนักกฎหมายและที่ดิน	290	๓	๐	๐	๓	
๑๑	สำนักงานเลขานุการกรม	164	๒	๐	๐	๒	
๑๒	สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	477	๕	๐	๐	๕	
๑๓	สำนักงานชลประทานที่ 1	495	๕	๑	๐	๔	
๑๔	สำนักงานชลประทานที่ 2	449	๕	๓	๐	๒	
๑๕	สำนักงานชลประทานที่ 3	566	๖	๑	๐	๕	
๑๖	สำนักงานชลประทานที่ 4	469	๕	๑	๐	๔	
๑๗	สำนักงานชลประทานที่ 5	626	๖	๑	๐	๕	
๑๘	สำนักงานชลประทานที่ 6	749	๘	๑	๐	๗	
๑๙	สำนักงานชลประทานที่ 7	537	๕	๑	๐	๔	
๒๐	สำนักงานชลประทานที่ 8	774	๘	๑	๐	๗	
๒๑	สำนักงานชลประทานที่ 9	711	๗	๒	๐	๕	
๒๒	สำนักงานชลประทานที่ 10	715	๗	๑	๐	๖	
๒๓	สำนักงานชลประทานที่ 11	570	๖	๑	๐	๕	
๒๔	สำนักงานชลประทานที่ 12	839	๘	๒	๐	๖	
๒๕	สำนักงานชลประทานที่ 13	696	๗	๒	๐	๕	
๒๖	สำนักงานชลประทานที่ 14	404	๔	๑	๐	๓	
๒๗	สำนักงานชลประทานที่ 15	473	๕	๒	๐	๓	
๒๘	สำนักงานชลประทานที่ 16	338	๓	๑	๐	๒	
๒๙	สำนักงานชลประทานที่ 17	308	๓	๒	๐	๑	
๓๐	สำนักบริหารโครงการ	151	๒	๐	๐	๒	
๓๑	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	440	๔	๐	๐	๔	
๓๒	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	155	๒	๐	๐	๒	
๓๓	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	632	๖	๐	๐	๖	
๓๔	สำนักวิจัยและพัฒนา	119	๑	๐	๐	๑	
๓๕	สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	350	๔	๐	๐	๔	
๓๖	สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	223	๒	๐	๐	๒	
๓๗	กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	20	๐	๐	๐	๐	
๓๘	กองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม	29	๐	๐	๐	๐	
๓๙	สถาบันพัฒนาการชลประทาน	25	๐	๐	๐	๐	
รวม		๑๕,๓๐๑	๑๕๓	๒๗	๐	๑๒๖	

ข้อมูลบุคลากร ณ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘
ข้อมูลคนพิการ ณ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

พระราชบัญญัติ[1]
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
พ.ศ. ๒๕๕๐

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐
เป็นปีที่ ๖๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“คนพิการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด

“การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ” หมายความว่า การเสริมสร้างสมรรถภาพหรือความสามารถของคนพิการให้มีสภาพที่ดีขึ้น หรือดำรงสมรรถภาพหรือความสามารถที่มีอยู่เดิมไว้ โดย

---

[1] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๔/ตอนที่ ๖๑ ก/หน้า ๘/๒๗ กันยายน ๒๕๕๐

ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุนทุกรอบปี แล้วทำรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน จำนวนเจ็ดคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการเงิน การประเมินผล และการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการประเมินผลจำนวนสองคน และคนพิการซึ่งมีบัตรประจำตัวคนพิการตามมาตรา ๑๙ อย่างน้อยหนึ่งคน เป็นกรรมการโดยมีรองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นผู้แทนขององค์กรที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนนี้

มาตรา ๓๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

(๒) รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนมีอำนาจเรียกเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจากบุคคลใดหรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลได้

มาตรา ๓๒ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ วรรคสาม มาใช้บังคับกับการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนตามมาตรา ๒๕ และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนตามมาตรา ๓๐ โดยอนุโลม

มาตรา ๓๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา ๓๔ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มิได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา ๓๓ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๔ (๕) ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่ง ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการหรือเงินที่ส่งเข้ากองทุน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา ๓๕[๓๘] ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือหรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

มาตรา ๓๖ ผู้อำนวยการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้อายัดทรัพย์สินของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งไม่ส่งเงินที่จะต้องส่งตามมาตรา ๓๔

การมีคำสั่งให้อายัดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง จะกระทำได้ต่อเมื่อได้ส่งคำเตือนเป็นหนังสือโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนำเงินส่งเข้ากองทุนหรือส่งเงินที่ค้างจ่ายภายในเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้รับหนังสือนั้น และนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่จ่ายภายในเวลาที่กำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการอายัดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม

[คำว่า “ผู้อำนวยการ” แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖]

มาตรา ๓๗ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ออกกฎกระทรวง เพื่อกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือบริการสาธารณะอื่น ให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือผู้ให้บริการสาธารณะอื่นซึ่งได้จัดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับการลดหย่อนภาษีหรือยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด

---

[๓๘] มาตรา ๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
Department of Empowerment of Persons with Disabilities

คำอธิบายสรุปสาระสำคัญพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การจ้างงานคนพิการ

พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

- มาตรา 33 การจ้างงานคนพิการ
- มาตรา 34 การส่งเงินเข้ากองทุนกรณีที่นายจ้างหรือสถานประกอบการมิได้รับคนพิการเข้าทำงาน
- มาตรา 35 การส่งเสริมอาชีพ

การนับจำนวนลูกจ้างตามกฎกระทรวงแรงงาน กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐจะต้องรับเข้าทำงานฯ พ.ศ. 2554

- กำหนดให้นายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป รับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน 100 :1คน เศษของ 100 คน ถ้าเกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีก 1 คน

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยการให้สัมปทาน ฯพ.ศ.2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2559 มาตรา 35 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่จ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33 และเข้ากองทุน ฯ ตามมาตรา 34 สามารถดำเนินการได้ 7 วิธี ดังนี้

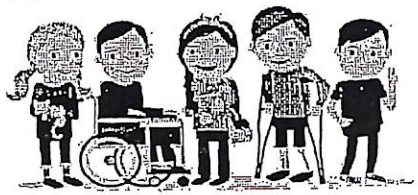
1) ให้สัมปทาน
2) ให้พื้นที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ
3) การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ
4) ฝึกงาน
5) จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ
6) ล่ามภาษามือ
7) การให้การช่วยเหลืออื่นใด

- กรณีนายจ้างหรือสถานประกอบการ สามารถปฏิบัติได้ ตามมาตรา 33 มาตรา 34 หรือมาตรา 35
- กรณีหน่วยงานภาครัฐ สามารถปฏิบัติได้ ตามมาตรา 33 หรือมาตรา 35

การเลือกปฏิบัติต่อคนพิการ

พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

- มาตรา 16 คนพิการที่ได้รับหรือจะได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการตามมาตรา๑๕ มีสิทธิร้องขอต่อคณะกรรมการให้มีคำสั่งเพิกถอนการกระทำหรือห้ามมิให้กระทำการนั้นได้ คำสั่งของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด
- โดยศาลจะกำหนดค่าเสียหายในเชิงลงโทษให้แก่คนพิการไม่เกินสี่เท่าของค่าเสียหายที่แท้จริงด้วยก็ได้
- มาตรา 17 ในการใช้สิทธิตามมาตรา 16 คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอาจขอให้องค์กรด้านคนพิการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ร้องขอหรือฟ้องคดีแทนก็ได้ และได้รับยกเว้นค่าฤชาธรรมเนียม



กรณีที่นายจ้างหรือสถานประกอบการไม่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ

- มาตรา 36 อธิบดีมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้อายัดทรัพย์สินของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งไม่ส่งเงินที่จะต้องส่งตามมาตรา 34

กรณีที่นายจ้างหรือสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐไม่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ

- มาตรา 39 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมีอำนาจประกาศโฆษณาข้อมูลการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 33 มาตรา 34 และมาตรา 35 ต่อสาธารณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การให้กู้ยืมเงิน

พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

- มาตรา 26 (2) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่คณะอนุกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรือคณะอนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

โดยการให้บริการกู้ยืมเงินเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังนี้

- รายบุคคล (ข้อ 11) วงเงินไม่เกิน 60,000 บาท ผ่อนชำระภายใน 5 ปีโดยไม่มีดอกเบี้ย หากรายใดมีความประสงค์จะกู้เกินวงเงินที่กำหนดให้พิจารณาเป็นรายๆไปโดยไม่เกิน 120,000 บาท
- รายกลุ่ม (ข้อ 10) ต้องเป็นกลุ่มคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการรวมตัวกันไม่น้อยกว่า 2 คนขึ้นไป
  - มีหลักฐานการออมเงินของกลุ่มไม่น้อยกว่า 3 เดือน
  - มีการผ่านการอบรมอาชีพและมีอาชีพเดียวกันกับอาชีพที่ลงทุน ได้รับการรับรองเป็นหนังสือจากองค์กรด้านคนพิการ
  - มีแผนหรือโครงการที่ชัดเจน
  - ต้องมีคำว่า "กลุ่ม" ประกอบชื่อ และมีสถานที่ทำการแน่นอน

วงเงินไม่เกินกลุ่มละ 1,000,000 บาท โดยผ่อนชำระคืน ภายใน 5 ปี ไม่มีดอกเบี้ย

การสนับสนุนโครงการ

พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

- มาตรา 26 (2) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่คณะอนุกรรมการตามประเภทความพิการ ฯ

ตามระเบียบ คกก.แห่งชาติว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ พ.ศ.2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อ 5 จะต้องคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่ยื่นคำขอไม่น้อยกว่า 6 เดือน
- มีคณะกรรมการ บุคลากร หรืออาสาสมัครในการปฏิบัติงานประจำหรือมีที่ปรึกษาที่มีความรู้เกี่ยวกับคนพิการ
- มีผลการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อคนพิการหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคมหรือชุมชน
- มีระบบการบริหารงานและระบบการเงินการบัญชีที่มีประสิทธิภาพ

- ข้อ 6 แผนงานหรือโครงการที่จะได้รับการสนับสนุนจากกองทุนต้องมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

- สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวง
- มีวัตถุประสงค์และกระบวนการในการดำเนินงานอย่างชัดเจนและมีผลต่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- สร้างการมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานหรือประชาชนเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการหรือมีหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจด้านคนพิการเข้าร่วมบริหารจัดการหรือให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
- องค์กรและแผนงานหรือโครงการที่จะได้รับการพิจารณาสนับสนุนจากกองทุนจะต้องผ่านเกณฑ์และได้คะแนนในทุกข้อตามกำหนด โดยได้คะแนนรวมเต็ม 70 คะแนนขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน