องค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักกฎหมายและที่ดิน













ที่มาและความสำคัญ

ตามกรมศาสนา ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้ขอให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนในสังกัดและในกำกับของกระทรวง ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรต้นแบบ และคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ระดับกรมหรือเทียบเท่า) โดยกรมชลประทานได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมชลประทาน และใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย วินัย คุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อให้หน่วยงานภายในสังกัดกรมชลประทานร่วมขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด จึงให้ สำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม สถาบัน ดำเนินการ ดังนี้ ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒)ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม สถาบัน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ขั้นต้น ๓) ประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๔) รายงานผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒ รอบรายงาน

สำนักกฎหมายและที่ดินได้ดำเนินการภายใต้ ๑. แผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙ ทีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมชลประทาน ใช้เป็นเครื่องมือแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโดยนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน มุ่งหวังให้กรมชลประทานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มีระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักกฎหมายและที่ดิน

เป็นการดำเนินการภายใต้แผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมชลประทาน ใช้เป็นเครื่องมือแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโดยนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน มุ่งหวังให้กรมชลประทานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียงวินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มีระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลผลิต	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และมหากษัตริย์	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	บุคลากรร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	-	๒ กิจกรรม (๒๐ คน)	√				
๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยและสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทยดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยและสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	-	- ดำเนินการรอบที่ ๒			√		
๓.กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนพร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	-	๑ กิจกรรม (๓๐๕ คน)	√				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลการดำเนินการ
๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์หัวะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตและเป็นการปลุกฝังจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูเป็นสาย ลักษณ์อักษร	-	๑ กิจกรรม (๓๐๕ คน)	มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกันมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด
๕. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม และทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงาน ที่เป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างได้	-	- ดำเนินการรอบที่ ๒	ดำเนินการในรอบที่ ๒
๖. โครงการจิตประทานสร้างสรรค์สังคม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละเพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	-	๑ กิจกรรม (๓๐ คน)	- สมด. "ปันสุข" โดยบุคลากรสำนักกฎหมายและที่ดิน นำขนม อาหารเครื่องดื่ม ฯลฯ มาแบ่งปันให้แก่เพื่อนร่วมงาน โดย นำมาวางไว้ที่ตรงหน้าปั๊มสุขของสำนักฯ
๗. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน	เพื่อสร้างและปรับปรุงพื้นที่และภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการทำงานและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรมีสภาพ แวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการทำงาน และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	-	- ดำเนินการรอบที่ ๒	ดำเนินการในรอบที่ ๒

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลผลิต	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ทำงานและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
๔. โครงการส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาให้แก่บุคลากร	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	-	๑ กิจกรรม (๓๐๕ คน)		√			
๙.กิจกรรมการรวบรวม เผยแพร่ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานภายในและภายนอก	มีสื่อความสามารถในการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้	-	- ดำเนินการรอบที่ ๒			√		

***หมายเหตุ: หากสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าหรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า มีการดำเนินหรือกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่มีลักษณะเป็นการส่งเสริมคุณธรรม ที่นอกเหนือจากโครงการ/กิจกรรมตามแบบฟอร์มนี้ให้ได้ สามารถระบุเพิ่มเติมได้

ลงชื่อ.....
(นายชิน อินทรานุกูล)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและที่ดิน

๒) ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักกฎหมายลที่ดิน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายชีวิน อินทรานุกูล ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและที่ดิน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมายและที่ดิน ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อน สำนักกฎหมายและที่ดิน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “มีจิตบริการ สานคุณธรรม ยึดมั่นระเบียบวินัย” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ
๔. รักษาวินัยในการทำงาน
๕. มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

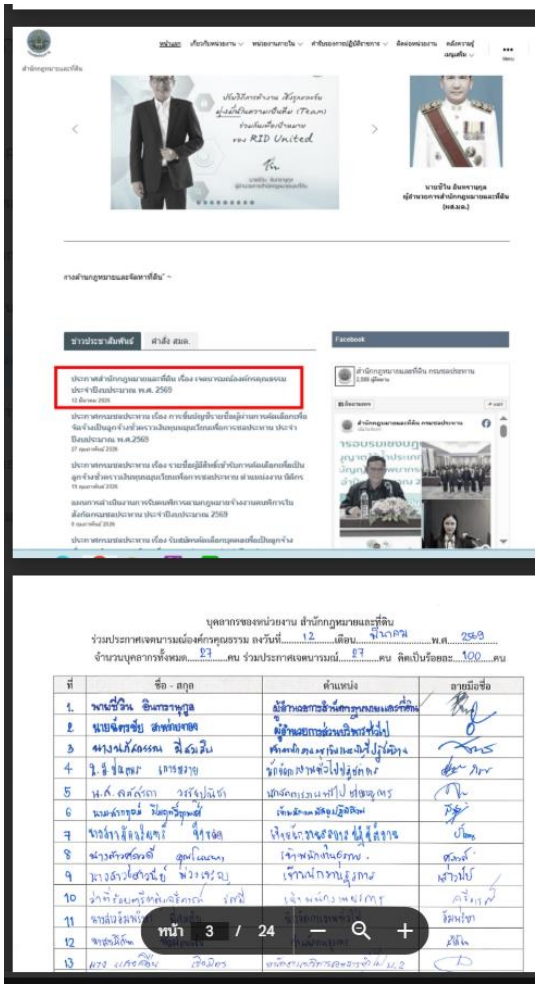
๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don’t (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. เต็มใจและมีจิตบริการในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรมองค์กร	๒. ไม่ซื่อสัตย์ หรือทุจริตในหน้าที่ราชการ ไม่ทำในสิ่งที่ผิดศีลธรรม
๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบของทางราชการ	๓. ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ
๔. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน	๔. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนเองไปให้คนอื่น
๕. ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบและงานส่วนรวมให้สำเร็จบรรลุเป้าหมาย	๕. ต่างคนต่างทำงานที่ได้รับมอบหมายโดยไม่สนใจไม่รับรู้งานของส่วนรวม

โดยดำเนินการอย่างยิ่งสำลังความสามารถเพื่อให้สำนักกฎหมายและที่ดิน “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชีวิน อินทรานุกูล)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและที่ดิน



๓) ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการ โดยมีการรายงานผล ๒ รอบ รอบเดือนมีนาคมและมิถุนายน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักกฎหมายและที่ดิน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลการดำเนินการ
๑. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ และงานวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	บุคลากรร่วมกันแสดงความจงรัก ภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	-	๒ กิจกรรม (๒๐ คน)	- บุคลากรในสำนัก ร่วมวางแจกันสักการะอนุสาวรีย์ หม่อมหลวงขุขาติ กำภู " บิดาแห่งชลกร" เนื่องใน "วันขุขาติ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - บุคลากร เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลสตมวาร (๑๐๐ วัน) เพื่อถวายเป็นพระราชการกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ฯ
๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดี ร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	-	- ดำเนินการรอบที่ ๒	- ดำเนินการรอบที่ ๒ - มีการจัดทำโครงการวันสำคัญและอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ได้แก่ กิจกรรมวันสงกรานต์ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	-	๑ กิจกรรม (๓๒๕ คน)	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมประกาศเจตนารมณ์และ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	[illegible]		[illegible]	[illegible]
๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตและเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์เจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เช่น พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูเป็นลายลักษณ์อักษร	-	๑ กิจกรรม (๓๒๕ คน)	มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกันมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด
๕. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม และทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร และหน่วยงาน ที่เป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างได้	-	- ดำเนินการรอบที่ ๒	ดำเนินการในรอบที่ ๒
๖. โครงการขลประทานสร้างสรรค์สังคม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละเพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	-	๑ กิจกรรม (๓๐ คน)	- สมด. "ปันสุข" โดยบุคลากรสำนักกฎหมายและที่ดิน นำขนม อาหารเครื่องดื่ม ฯลฯ มาแบ่งปันให้แก่เพื่อนร่วมงาน โดย นำมาวางไว้ที่ตะกร้าปันสุขของสำนักฯ
๗. กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน	เพื่อสร้างและปรับปรุงพื้นที่และภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการทำงานและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรมีสภาพ แวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการทำงาน และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	-	- ดำเนินการรอบที่ ๒	ดำเนินการในรอบที่ ๒

แบบรายงาน

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน กรมชลประทาน
ส่วนบริหารทั่วไป สำนักกฎหมายและที่ดิน

ชื่อผู้ประสานงานหลัก นางสาวเสาวนีย์ ม่วงเจริญ **สังกัด** ส่วนบริหารทั่วไป สำนักกฎหมายและที่ดิน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๔ - ๑๔๑๗๖๔๒ **e-mail :** hrlawland@gmail.com
จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน ๓๒๕ คน

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน ๓	๒	๑	๐	รวมคะแนน	หลักฐาน
ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๗๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๖๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๖๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	- ประกาศเจตนารมณ์เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยมีผู้เข้าร่วมรายชื่อทั้งหมด ๓๒๕ คน

ตัวอย่าง ภาพผลสำเร็จของการดำเนินงาน
มีการรายงานผลการดำเนินการตาเกณฑ์การประเมินฯ











ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมขององค์กรเพิ่มมากขึ้น โดยสามารถนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม เกิดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดความสามัคคี ความรับผิดชอบ และจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

นอกจากนี้ ยังช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ อันเป็นการลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและความยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ